



Утверждаю:  
Директор МКУ «ЦТО»  
А.Ю. Айкин  
20 12 г

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
муниципального казенного учреждения  
«Центр технического обслуживания муниципальных образовательных  
учреждений города Кемерово»»**

**1. Назначение документа**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом муниципального казенного учреждения «Центр технического обслуживания муниципальных образовательных учреждений города Кемерово» (далее – ЦТО), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства ЦТО, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ЦТО.

**2. Цели политики**

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики ЦТО являются: - предупреждение коррупции в учреждении; - обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления; - формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Основные задачи Антикоррупционной политики ЦТО:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников ЦТО в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

**3. Используемые понятия и определения**

3.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. **Взятка** – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.7. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.**

4.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

4.2. Обеспечение доступа работников учреждения к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

4.3. Уведомление в письменной форме работниками администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

4.4. Создание взаимодействия с муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

#### **5. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются все работники, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для организации работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.2.1. Воздерживаться: - от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения; - от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

5.2.2. Незамедлительно информировать непосредственно руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае отсутствия директора ЦТО: - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - о

ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

5.2.3. Сообщать директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

6.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в учреждении являются следующие должностные лица:

- директор;  
- ответственный за соблюдение законодательства о противодействии коррупции и настоящей Политики, назначенный приказом директора. Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в организации.

6.2. Директор назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с Антикоррупционной политикой МКУ «ЦТО».

## **7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

7.1. Администрация учреждения должна требовать от работников соблюдение Антикоррупционной политики, каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен с локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в учреждении.

7.2. Работники ЦТО, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику МКУ «ЦТО»**

8.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики МКУ «ЦТО», она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения. Работа по актуализации Антикоррупционной политики осуществляется по поручению директора ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в организации и (или) назначенными директором должностными лицами.