

Муниципальное казенное учреждение
«Центр технического обслуживания муниципальных образовательных учреждений
города Кемерово»

Утверждаю:
Директор МКУ «ЦТО»
А.Ю.Айкин
« 20 » 2018 г



Положение о конфликте интересов

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов в Муниципальном казенном учреждении «Центр технического обслуживания муниципальных образовательных учреждений города Кемерово» (далее – МКУ «ЦТО») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МКУ «ЦТО»).

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ МКУ «ЦТО», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МКУ «ЦТО» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МКУ «ЦТО») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МКУ «ЦТО») и правами и законными интересами МКУ «ЦТО», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МКУ «ЦТО», работником (представителем МКУ «ЦТО») которого он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МКУ «ЦТО» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МКУ «ЦТО» на основе трудовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МКУ «ЦТО»

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МКУ «ЦТО» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУ «ЦТО» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МКУ «ЦТО» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКУ «ЦТО».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКУ «ЦТО» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МКУ «ЦТО». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является директор МКУ «ЦТО».

МКУ «ЦТО» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКУ «ЦТО» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МКУ «ЦТО» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МКУ «ЦТО» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МКУ «ЦТО» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКУ ЦТО);
- увольнение работника из МКУ «ЦТО» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МКУ ЦТО» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКУ «ЦТО».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МКУ «ЦТО» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора МКУ «ЦТО» и действует до принятия нового.

